



NIVEL	1º Grado Medio de Gestión administrativa
MÓDULO	0439. Empresa y Administración.
UD	<ol style="list-style-type: none"> 1. La empresa y el empresariado 2. Innovación empresarial 3. La innovación y la iniciativa emprendedora
ALUMNO/A	

Corto	https://www.youtube.com/watch?v=JsEFUVa-uBA
Duración del corto	04:39
Edad recomendada	Todas las edades
Contextualización	<p>Los Laboratorios Quinton recogen el Agua de Mar en el Golfo de Vizcaya y procesan y realizan los procesos de micro filtrado en frío en Cox, Alicante, donde están las instalaciones de los Laboratorios. Todo bajo las más estrictas normas de seguridad e higiene.</p> <p>Es una organización comprometida con la calidad, la excelencia, el respeto al medio ambiente, el compromiso social y la conciliación familiar de los empleados.</p> <p>Han obtenido la puntuación A (máxima calificación) que otorga el Certificado EFR de la <u>Fundación Másfamilia</u>.</p>
Plataforma	YouTube
Argumento	Se observa como el director de la empresa conoce perfectamente a sus empleados y se preocupa por ellos.
Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> + Analizar las diversas posibilidades de innovación empresarial (técnicas, materiales, de organización interna y externa, entre otras), relacionándolas como fuentes de desarrollo económico y creación de empleo. + Ver la importancia de las implicaciones que tiene para la competitividad empresarial la innovación y la iniciativa emprendedora. + Conocer algunas iniciativas innovadoras que puedan aplicarse a empresas u organizaciones ya existentes para su mejora. + Analizar la importancia de la motivación empresarial en el rendimiento laboral.

RA 1. Describe las características inherentes a la innovación empresarial relacionándolas con la actividad de creación de empresas.

Criterios de evaluación	<p>a) Se han analizado las diversas posibilidades de innovación empresarial (técnicas, materiales, de organización interna y externa, entre otras), relacionándolas como fuentes de desarrollo económico y creación de empleo.</p> <p>b) Se han descrito las implicaciones que tiene para la competitividad empresarial la innovación y la iniciativa emprendedora.</p> <p>e) Se han enumerado algunas iniciativas innovadoras que puedan aplicarse a empresas u organizaciones ya existentes para su mejora.</p>
--------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

RA 2. Identifica el concepto de empresa y empresario analizando su forma jurídica y la normativa a la que está sujeto

Criterios de evaluación	a) Se ha definido el concepto de empresa. b) Se ha distinguido entre personalidad física y jurídica.
Competencias profesionales, personales y sociales	m) Mantener el espíritu de innovación, de mejora de los procesos de producción y de actualización de conocimientos en el ámbito de su trabajo.
Efemérides	(Día 23 de marzo, día nacional de la conciliación de la vida personal, familiar, laboral y corresponsabilidad en la asunción de responsabilidades familiares) <i>Próxima XIV Semana de RSC/Sostenibilidad Global del 21 al 24 noviembre de 2022</i>

Actividades postvisionado:

- a) Investiga esta empresa e indica si lo que hemos visto en este vídeo corresponde con la realidad.
- b) Resalta que técnicas de motivación aplica esta empresa.
- c) ¿Piensas que aplicar estas técnicas de motivación favorece el buen funcionamiento de la empresa? Justifica tu respuesta
- d) ¿Crees que en este caso el directivo es también el líder de la empresa? Explica la diferencia entre líder y directivo
- e) Indica los tipos de liderazgo que se pueden apreciar.
- f) Indica que tres técnicas de motivacional te gustaría encontrar en tu futura empresa.
- g) Una vez investigada la empresa señala si aplica alguna otra técnica de motivación que no se vea reflejada en el vídeo.
- h) La manera en la que esta empresa trata a sus empleados ¿es lo habitual, o es lo excepcional? Señala, si realmente llevar a cabo este tipo de acciones es rentable para la empresa.
- i) ¿Conoces alguna empresa que trate de manera similar a sus empleados? Indica cual y que técnicas en concreto aplican.
- j) Investiga en que consiste la certificación EFR.
- k) Qué es lo que más y lo que menos te ha gustado del vídeo y por qué.

¿Qué conclusión has sacado tras realizar esta actividad?

¿Te gustaría saber más sobre el tema?

Añade cualquier propuesta de mejora, para que esta actividad te guste más

ACTIVIDADES DE AMPLIACIÓN

Añade otra actividad diferente o reformula lo realizado

Busca un corto, o cualquier otro recurso, o menciona una serie o

película relacionada con la temática que te gustaría compartir

Enumera de 1 a 5 las preguntas que consideres más relevantes en relación con los contenidos vistos en las unidades correspondientes.

<p>TRAS LA REALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD ¿SE HAN CONSEGUIDO LOS OBJETIVOS QUE SE PRETENDEN?</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------------------	--